

Số: 01 /BC-PPC-HĐ

Bạc Liêu, ngày 30 tháng 5 năm 2018

BÁO CÁO

Tiền lương, tiền thưởng, thù lao và lợi ích khác năm 2017 và Kế hoạch năm 2018 của Ban quản lý, điều hành

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông - Công ty CP Bao bì Dầu khí Việt Nam

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26/11/2014;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Bao bì Dầu khí Việt Nam đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua,

Hội đồng quản trị Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông tình hình thực hiện tiền lương, tiền thưởng, thù lao và lợi ích khác năm 2017 và kế hoạch năm 2018 của Ban quản lý, điều hành (Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát và Kế toán trưởng) như sau:

I. Tình hình thực hiện năm 2017:

Tổng tiền lương, tiền thưởng, thù lao và lợi ích năm 2017 của Ban quản lý, điều hành Công ty CP Bao bì Dầu khí Việt Nam là **2.426,4 triệu đồng**. cụ thể như sau:

STT	Họ và tên	Chức danh	Tiền lương, thù lao, tiền thưởng và phúc lợi		Ghi chú
I.	Hội đồng quản trị:		362.757.245 đồng	14%	
1	Trần Chí Nguyễn	Chủ tịch	120.919.082 đồng	5%	
2	Tổng Việt Thống	TV HĐQT	80.612.721 đồng	3%	
3	Trần Như Quỳnh	TV HĐQT	80.612.721 đồng	3%	
4	Trần Thiên Hồng	TV HĐQT	80.612.721 đồng	3%	
II.	Ban Kiểm soát:		368.617.551 đồng	15%	
1	Nguyễn Thị Lệ Hằng	Trưởng BKS	308.158.011 đồng	13%	
2	Vũ Chí Dương	TV BKS	30.229.770 đồng	1%	
3	Nguyễn Quang Tám	TV BKS	30.229.770 đồng	1%	
III.	Ban Giám đốc:		1.342.761.554 đồng	56%	
1	Lê Quốc Dũng	GĐ kiêm TV HĐQT	740.963.330 đồng	31%	
2	Nguyễn Thanh Nhuận	PGĐ	377.226.962 đồng	16%	
3	Lê Quốc Bảo	PGĐ	224.571.262 đồng	9%	
IV.	Kế toán trưởng:		352.263.650 đồng	15%	
1	Lê Cảnh Khánh	KTT	352.263.650 đồng	15%	
Tổng cộng:			2.426.400.000 đồng	100 %	

II. Kế hoạch năm 2018:

1. Căn cứ:

- Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước;

- Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước;

- Tình hình thực hiện năm 2017, nhiệm vụ kế hoạch và số lượng thành viên Ban quản lý, điều hành năm 2018,

Công ty xây dựng Quỹ tiền lương, thù lao, Quỹ thưởng kế hoạch và cơ chế xác định Quỹ tiền lương, thù lao, Quỹ thưởng thực hiện năm 2018 của Ban quản lý, điều hành như sau:

2. Quỹ tiền lương, thù lao và Quỹ tiền thưởng kế hoạch:

- Số lượng nhân sự Ban quản lý, điều hành: 11 người. Trong đó: 5 người chuyên trách và 06 người kiêm nhiệm;

- Tiền lương bình quân kế hoạch của Ban quản lý, điều hành chuyên trách: 36 triệu đồng/người/tháng.

- Thù lao của Ban quản lý, điều hành kiêm nhiệm: 7,2 triệu đồng/người/tháng.

- Quỹ tiền lương, thù lao của Ban quản lý, điều hành: 2.426,4 triệu đồng.

- Quỹ tiền thưởng của Ban quản lý, điều hành: 01 tháng tiền lương bình quân thực hiện của Ban quản lý, điều hành chuyên trách: 159 triệu đồng.

3. Phân phối tiền lương, tiền thưởng Ban quản lý điều hành:

Việc phân phối quỹ tiền lương, thù lao và quỹ tiền thưởng của Ban quản lý điều hành thực hiện theo Quy chế tiền lương, tiền thưởng và chế độ chính sách của Ban quản lý, điều hành do Hội đồng quản trị Công ty ban hành.

4. Cơ chế xác định Quỹ tiền lương, thù lao và Quỹ tiền thưởng thực hiện:

a. Quỹ tiền lương thực hiện:

- Quỹ tiền lương thực hiện được xác định trên cơ sở số người Ban quản lý, điều hành chuyên trách thực tế (tính bình quân theo tháng) và mức tiền lương bình quân thực hiện.

- Mức tiền lương bình quân thực hiện được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với mức độ thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh cụ thể như sau:

+ Công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận thực hiện



bằng lợi nhuận kế hoạch thì mức tiền lương bình quân thực hiện được xác định bằng mức tiền lương bình quân kế hoạch.

+ Công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì cứ 01% lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, mức tiền lương bình quân thực hiện được tính thêm 02%, nhưng không quá 20% so với mức tiền lương bình quân kế hoạch.

b. Quỹ tiền thưởng thực hiện:

- Khi lợi nhuận thực hiện cao hơn lợi nhuận kế hoạch thì quỹ tiền thưởng của Ban quản lý, điều hành tối đa không quá 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của Ban quản lý, điều hành chuyên trách.

- Khi lợi nhuận thực hiện bằng lợi nhuận kế hoạch thì quỹ tiền thưởng của Ban quản lý, điều hành bằng 01 tháng tiền lương bình quân thực hiện của Ban quản lý, điều hành chuyên trách.

- Khi lợi nhuận thực hiện thấp hơn lợi nhuận kế hoạch thì quỹ tiền thưởng của Ban quản lý, điều hành tối đa không quá 01 tháng tiền lương bình quân thực hiện của Ban quản lý, điều hành chuyên trách.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và phê duyệt.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, NSPC.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH


Trần Chí Nguyễn

